



## ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

# ЗАКОН

### О внесении изменений в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики в части регулирования вопросов труда женщин, лиц с семейными обязанностями

#### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики следующие изменения:

1) по тексту слова «Совет Министров» в соответствующих числе и падеже заменить словом «Правительство» в соответствующем числе и падеже;

2) в главе 19:

а) пункт 5 части 1 статьи 118 изложить в следующей редакции:

«5) социальные отпуска:

отпуска по беременности и родам (статья 291 настоящего Кодекса);

отпуск по уходу за ребенком (статья 292 настоящего Кодекса);

отпуск работникам, усыновившим ребенка (статья 293 настоящего Кодекса);

дополнительный отпуск работникам, имеющим детей (статья 142 настоящего Кодекса);»;

б) пункт 4 части 4 статьи 129 признать утратившим силу;

в) статью 139 признать утратившей силу;

г) статью 140 признать утратившей силу;

д) статью 141 признать утратившей силу;

е) статью 142 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Дополнительные отпуска работникам, имеющим детей, предоставляются за календарный год сверх ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков, а также сверх ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков, установленных иными законами и нормативными правовыми актами, и переносятся на другой период или продолжаются в порядке, определенном настоящим Кодексом.»;

ж) статью 143 признать утратившей силу;

з) в статье 146 цифры «139-141» заменить цифрами «291-293»;

3) в главе 41:

а) статьи 291 и 292 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 291. Отпуска по беременности и родам**

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законодательством размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

#### **Статья 292. Отпуска по уходу за ребенком**

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются законодательством.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй настоящей статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут

работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения пенсии по возрасту).»;

б) часть 1 статьи 293 изложить в следующей редакции:

«Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск со дня усыновления ребенка продолжительностью 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 84 календарных дня.»;

в) первое предложение части 2 статьи 297 дополнить словами «, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска»;

г) в статье 298:

в названии слова «, и женщинам, работающим в сельской местности» исключить;

часть 1 дополнить предложением следующего содержания: «Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Луганской Народной Республики.»;

часть 2 признать утратившей силу;

д) дополнить статьями 298<sup>1</sup> и 298<sup>2</sup> следующего содержания:

**«Статья 298<sup>1</sup>. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов**

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

**Статья 298<sup>2</sup>. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим двух и более детей**

Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»;

е) дополнить статьей 299<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 299<sup>1</sup>. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности**

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

1) на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

2) на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них законами, иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

3) на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.».

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Глава  
Луганской Народной Республики

Л.И. Пасечник

г. Луганск  
28 сентября 2021 года  
№ 318-III